

# **DAS Team-Konzept**

## **Methoden, Strukturen und Hilfsmittel für ein harmonisches Miteinander**

Keine Praxis ist wie die andere! Jedes Team ist einzigartig!

Jedes Team braucht Lenkung und Leitung. Vorgaben von einer Führungspersönlichkeit.

Zufriedenheit im Team entsteht, wenn die interne Organisation und alle Abläufe gut geregelt sind, jeder seine Aufgaben kennt und weiß, was genau verlangt wird. Jeder muss wissen, welche Wege es gibt und wohin sie führen.

So können alle diesen Weg gemeinsam beschreiten, harmonisch und entspannt zusammen arbeiten und sich voll und ganz auf die Patienten konzentrieren. Der Praxiserfolg und das Erreichen der gesteckten Ziele kommen dann von selbst.

### **Seminarinhalte:**

#### **Situationsklärung :**

- Sinn, Nutzen und Merkmale von Teams
- Wünsche, Bedürfnisse und Vorstellungen aller Teammitglieder
- Sympathie, Status und Macht im Team
- Aufgaben und Verantwortung jedes Teammitgliedes

#### **Leitung / Geleit**

- Vorbild und Führungsperson
- Führungs- und Steuerungsinstrumente
- Wichtige Kommunikationswege

#### **Delegation / Begleitung**

- Delegations-, und Begleitungswünsche
- Aufgabenteilung und -verteilung
- Selbstverantwortung

#### **Konflikte**

- Konfliktauslöser
- Erkennen von Konflikten
- Lösungsorientierte Konfliktklärung

#### **Motivation**

- Motivationsgrundlagen und -formen
- Motivationsfaktoren
- Rahmenbedingungen
- Fördern und Fordern
- Selbstmotivation und positives Denken

Dauer: 6 Stunden